

2025

Ny chef - Styrkeledarkurs

Räddningstjänstens arbetsledningskurs

7-8 oktober + 4-5 november
Tyringe (Hässleholm)

Det blir allt viktigare att för styrkeledare/arbetsledare kliver fram och leder med ett arbetsgivarperspektiv. Detta kan vara en utmaning då många har sociala band till personalen, vilket kan vara en styrka, men det ställer också krav. Att både kunna vara arbetsgivarrepresentant, god ledare och ingå i gruppgemenskapen.

Den här utbildning ger förutsättningar för att få kunskap om chefsrollen och självinsikt i ledarrollen. Därmed kunna utöva ledarskap som håller, både när det är god stämning i gruppen och när det blir ifrågasättande.

MSB ledningsfunktions kurser för styrkeledare och gruppledare, har inriktning mot räddningsinsats och ledning. IRL har fokus på övrig tid och dess olika utmaningar

Övergripande målsättning

Att deltagaren får grundläggande kunskap i: arbetsrätt, självkännedom, mångfaldsperspektiv, mikrodiskriminering, Jag-budskap, skillnad på jargong och feedback, gruppdynamik, informella regler, ledarstilar.

Syftet är att känna sig bekväm i rollen som arbetsgivarrepresentant och trygg i sin ledarroll.

Målgrupp

Arbetsledare med ett ledare uppdrag. Det kan vara Heltid/RiB, styrkeledare, insatsledare, RiB brandstationsansvarig/chef, teknik/underhållsansvarig, HR-personer, insatsledare eller andra personer med ledande uppdrag.

Steg 1: 7-8 oktober

Dag 1 Arbetsgivarrepresentant & lojaliteter

- Vad innebär det arbetsrättsligt att vara arbetsgivarrepresentant
- Vad innebär arbets- och lojalitetsplikten för mig som befäl?
- Hur skall jag hantera min lojalitet (vänskapliga/sociala), när den kolliderar med ledningen?
- Vem är arbetsgivarrepresentant för gruppens arbetsmiljö?
- Innebörden av anställningsavtalets konstruktion och åtagande!

Dag 2 Etik, moral, värderingar, mångfald - jämställdhet & feedback

- Praktisk uppgift att rangordna olika etiska räddningstjänst situationer.
- Hur hantera mikrodiskriminering och osund jargong som befäl?
- Vad innebär mångfald och jämställdhet för mitt ledarskap?
- Praktisk träning i att ge och ta emot utvecklande feedback.

Steg 2: 4-5 november

Dag 1 Självkännedom, gruppdynamik, informella normer

- Redovisning av hemuppgiften Personligt Porträtt som handlar om var och ens personliga styrkor och utvecklingsbara sidor
- Individuell utvecklingsplan framställs
- I vilken gruppomognad finns min grupp och vilket ledarskap behöver gruppen för att utvecklas vidare!
- Hur kan jag hantera informella normer som hindrar gruppens utveckling

Dag 2 Situationsanpassat ledarskap, personliga brevet, ledningsreflektioner

- Vilken ledarstil har du och hur kan du situationsanpassat ledarskap.
- Ett personligt utvecklingsbrev utformas av deltagaren och som postas om sex månader.
- Reflektion mellan deltagaren och dennes närmaste chef om vilka ömsesidiga förväntningar det finns.
- Utvärdering och kursintyg

Pedagogik

Det förutsätts ett aktivt deltagande och pedagogiken är en mix av föreläsningar, upplevelsebaserad/ praktisk övning, gruppreflektioner och självreflektioner. Framtagande av individuell utvecklingsplan.

Deltagarens närmaste chef kommer till avslutningsdagen 5 november

En central del av kursen är att deltagarens närmaste chef kommer till avslutningsdagen klockan 12.00–16.00 för att utvärdera kursen och reflektera över vilka förväntningar chefen har på deltagaren och vilka förväntningar som deltagaren har på sin chef. Denna del av kursen uppskattas av deltagaren och är viktig för fortsatt utveckling i sin roll som chef.



Utbildare

Ola Mårtensson, socionom, fil.mag. Bm deltid, har unik erfarenhet och kompetens från räddningstjänstens ledarskap, kultur och ledning. Har de senaste tjugofem åren utbildat och utvecklat chefer, ledare, SL/IL, i ledarskap och ledning, som ger varaktiga resultat.

Ola har arbetat för Försvarsmakten, Räddningsverket, Brandskyddsföreningen, eget bolag och MSB. Han är författare till MSB: Taktik, ledning och ledarskap, Räddningstjänstens Ledarskapsbok och FoU rapporten: Räddningsstyrkans inre liv.

Anmälningssblankett 2025

Sista anmälningssdag: **1 september**

Kursplats: Tyringe kurhotell (Hässleholm)

Kurstider: Dag 1: kl 10.00 -17.00. Dag 2: 08.00-15.00. **Tiderna** gäller för både stegen 1-2.

Kursavgift: 19 500 kr/deltagare, exklusive moms. Ingår kursdokumentation.

Internatavgift: 6 500 kr, exklusive moms. Två nätter, enkelrum, frukost, fm + em fika, lunch och middag.

Anmälan

Mailar till ola.martensson@irlledarskap.se Frågor om innehållet och andra frågor, kontakta Ola via mailen.

Ange i kursanmälan

- Namn och befattning
- Mailadress
- Matpreferenser

Fakturaadress: Adressuppgifter med referens, koder mm som behöver anges på fakturan.

Personuppgifterna behandlas i enlighet med GDPR. Uppgifterna kan komma att användas för information för IRL Ledarskap. **Anmälan** är bindande. Avgiften och internatet för utbildningen faktureras före utbildningsstart.

Inställd utbildning, i de fall då deltagarantalet är för lågt förbehåller vi oss rätten att senast fyra veckor före utbildningsstart ställa in eller senarelägga en utbildning. Om handledare akut insjuknar och lämplig ersättare inte kan anskaffas. Vi svarar inte för, hos beställaren, uppkomna kostnader vid inställande av utbildning. Vi erbjuder naturligtvis ny utbildning eller betalar tillbaks.

Force majeure. Vi ansvarar inte för de fall då utbildningsverksamheten hindras direkt eller indirekt genom myndighets åtgärd, strejk, blockad, lockout, oväder, brand eller annat som står utanför IRL Ledarskap AB:s kontroll. En **bekräftelse** skickas via e-post till den som har anmält deltagaren. En kallelse med mer utförlig information skickas till deltagaren några veckor före utbildningens start.

IRL utbildar räddningstjänstens ledare att känna sig bekväm i arbetsgivarrollen och trygg i personliga ledarskapet